



Comisión de Selección del Consejo de Participación Ciudadana, del
Sistema Anticorrupción del Estado de Coahuila de Zaragoza

Comunicado

Saltillo, Coahuila. Enero 18 de 2026

La Comisión de Selección concluyó el proceso de revisión documental y calificación de los 19 expedientes que fueron remitidos por los aspirantes a ocupar la vacante que se produjo en el Consejo de Participación Ciudadana del Sistema Anticorrupción de Coahuila.

De acuerdo con las reglas de operación y la metodología para la valoración de expedientes y entrevistas, la Comisión no encontró causa para el desechamiento de ninguno de los expedientes remitidos y acordó convocar a la etapa de entrevistas a 11 de los 19 aspirantes cuyos expedientes fueron evaluados.

Las entrevistas se llevarán a cabo el próximo jueves 22 de enero, a partir de las 9:00 de la mañana, en la sala de sesiones de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Coahuila, ubicada en Boulevard Luis Donaldo Colosio #703, tercer piso, Fracc. Valle Real, en la Ciudad de Saltillo. Los postulantes podrán optar entre las modalidades en línea y presencial para la realización de su entrevista, misma que será transmitida en vivo, vía internet, a través de la página de Facebook y el canal de YouTube de la Comisión.

El listado de los 11 aspirantes, en el orden que serán convocados a entrevista y con las calificaciones individuales obtenidas en el proceso de revisión de expedientes, es el siguiente:

	Nombre	Calificación	Ciudad de origen
1	Rodrigo Arroyo Peart	49.67	Saltillo



2	Alberto Campos Olivo	46.33	Saltillo
3	José Ignacio Carrillo Aguirre	53.33	Saltillo
4	Juan Carlos Cisneros Ruiz	45.00	Saltillo
5	Guillermo Ernesto Garza de la Fuente	46.00	Saltillo
6	Juan Antonio González del Bosque	44.33	Saltillo
7	Cuauhtémoc Hernández Castilla	50.67	Acuña
8	José Bernardo Morales Rivera	44.00	Saltillo
9	Juan Manuel Pérez Cuéllar	51.67	Saltillo
10	Ramón Antonio Sepúlveda Zárate	47.00	Saltillo
11	Félix Alberto Torres Berumen	50.67	Saltillo

De acuerdo con la metodología para la valoración de expedientes y entrevistas se integraron tres grupos de trabajo, los cuales quedaron conformados de la siguiente manera:

Grupo 1: Cristina Ordaz Mota, Guillermo Alfredo Murra Marroquín y Víctor Manuel Sánchez Valdés.

Grupo 2: Luz María Diez de Urdanivia del Valle, Eduardo Francisco Garza Martínez y Elva Lorena García Rentería.

Grupo 3: Carlos Alberto Arredondo Sibaja, Rebeca Boone Villarreal y Carolina Tovar Valdez.

También de conformidad con la metodología aprobada, los expedientes se asignaron a cada grupo de trabajo siguiendo el orden en el cual se recibieron durante el período de postulaciones y atendiendo al número del grupo. De esta forma, el primer expediente recibido fue asignado al Grupo 1, el segundo al 2, el tercero al 3, el cuarto al 1 y así sucesivamente.

La cédula para la evaluación de expedientes consta de 13 reactivos, el primero de los cuales puede ser calificado con un mínimo de cero y un máximo de seis puntos, mientras que los 12 criterios restantes se califican con mínimo uno y máximo cuatro puntos, de tal forma que la máxima calificación posible es de 54 puntos por evaluador.



La calificación que aparece en el listado previo corresponde al promedio simple de las calificaciones emitidas por los integrantes de la Comisión que evaluaron cada expediente.

De conformidad con la metodología, tras concluir el proceso de revisión de expedientes debe convocarse a entrevistas sólo al 25 por ciento de aspirantes con las calificaciones más altas, pero en todo caso se entrevistará al menos a 10 personas, aunque dicho número puede ampliarse en caso que la diferencia de calificaciones entre quien se ubique en el lugar 10 y subsecuentes sea inferior a dos puntos porcentuales.

En este caso, la Comisión informa que, habida cuenta que la diferencia de calificaciones entre las personas ubicadas en los lugares 10 y 11 de la tabla fue de 0.75 puntos porcentuales se ha actualizado la regla señalada, por lo cual se decidió convocar a los 11 postulantes con más altas calificaciones en esta etapa del proceso de selección.